

Принято

педагогическим советом
протокол № 1
от 21.08.2014

Согласовано

Председатель профкома
Сырова О.В.

Утверждено и введено в действие

Приказ № 41 от 01.11.2014
Директор МБОУ «Гимназия № 94»

Д.Н.Мурысин

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о распределении стимулирующей части ФОТ
для учителей и классных руководителей МБОУ «Гимназия №94» Московского района г. Казани**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности учителей МБОУ «Гимназия №94» в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Приказом директора МБОУ «Гимназия №94» создается оценочная комиссия для оценки основных критериев.

1.3. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат учителя, являются критерии, отражающие результаты его работы.

Количество выставляемых баллов за конкретный показатель не является фиксированным и может изменяться по решению оценочной комиссии МБОУ «Гимназия №94» в зависимости от веса (значимости) показателя. Максимальное количество баллов свидетельствует о высоком качестве профессиональной деятельности учителя и служит основанием для установления максимальной доплаты.

1.4. Каждый учитель обязан предоставить оценочной комиссии оценочный лист, заполненный собственноручно и заверенный подписью. Срок сдачи оценочного листа – 25 числа текущего месяца. Ответственный за сбор – зам. директора по УР _____. Не предоставившие своевременно документы, без уважительной причины, получают ноль баллов.

Профильные зам. директора рассматривают оценочные листы, вносят коррективы в соответствии с подтверждающими документами. В отдельных случаях, при достижении учителем высоких результатов, решением оценочной комиссии, учителю может назначаться максимальное количество баллов.

1.5. После проверки и утверждения оценочных листов, итоговые данные предоставляются в бухгалтерию для начисления заработной платы два раза в год (сентябрь, январь)..

2. Условия стимулирования.
Критерии эффективности профессиональной деятельности учителей

№№	Наименование критерия	Диапазон значений	Макс. бал	Периодичность оценки	Метод расчета	Кто оценивает, источник информации
1	Доля обучающихся, подтвердивших свои знания по итогам ЕГЭ, ЕРЭ, ГИА в учреждении.	20-100%	8	1 раз в год	(А/В)*100%, где А-число учащихся, показавших свои знания выше городских, В-общая численность участников ЕГЭ. I. Русский язык, математика - 1-8 баллов. II. История, обществознание, английский язык, физика - 1-7 баллов. III. Информатика, биология, химия, литература - 1-6 баллов.	зам.директора
2	По итогам контрольного среза знаний.		8	Один раз в полугодие		зам.директора
	По русскому языку и литературе, татарскому языку и литературе, математике, английскому языку, физике.	60 - 100%			I-я группа сложности, порог - 60%: 60-100% - 8 балла; 40-60% - 6 балла; 40% - 4 балла; 20% - 2 балла.	20-0-
	История, обществознание, биология география, химия, технология, информатика, турецкий язык.	70 -100%			II-я группа сложности, порог 70 %: 70-100% - 8 балла; 40-60% - 6 балла; 30-50% - 4 балла; 10-30% - 2 балла;	

	Физическое воспитание, ОБЖ, искусство.	80-100%			III-я группа сложности, порог - 80%: 80-100% - 7,8 балла; 60-80% - 5,6 балла; 40-60% - 3,4 балла; 20-40% - 1,2 балла.	
3	Наличие обучающихся – призёров предметных олимпиад, конкурсов, конференций различных уровней.	3 – 10	10	Один раз в полугодие	федеральный уровень- 7-10 баллов; региональный уровень - 5-7 балла; муниципальный уровень - 3-4 балла; в зависимости от призовых мест.	зам.директора Н.Л.Ногманова
4	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта.	1 – 5	5	Один раз в полугодие	Учитывается проведение презентаций передового опыта, творческих отчетов, проведение открытых уроков, мастер-классов и др. мероприятий по распространению имеющегося передового опыта, включая издание научно-методических статей, размещение методических материалов на образовательных Интернет-сайтах в отчетный период: федеральный уровень – 5 балла, региональный уровень - 4 балла, муниципальный уровень – 3 балла, уровень учреждения -1 балл.	зам.директора по УВР С.Л.Китаева
5	Результативность участия в профессиональных, методических конкурсах.	2 – 5	5	Один раз в полугодие	Учитывается наличие призовых мест по итогам участия в методических, профессиональных конкурсах в отчетный период: федеральный уровень – 5 баллов; региональный уровень -4 балла; муниципальный уровень – 3 балла. уровень учреждения -1 балл	зам.директора по УВР С.Л.Китаева

6	Качественная работа со школьной документацией (документы строгой отчетности).	0-100%	4	Один раз в месяц	0-недовыполнение; 2- среднее выполнение; 4- 100% выполнение;	профильные заместителями директора, справка по итогам проверки.
7	Организация работы классного руководителя	1 – 8	8	Один раз в четверть	Учитывается работа классного руководителя, уровень, количество и качество проведенных мероприятий с классом; ведение документации классного руководителя.	заместитель директора по воспитательной работе Р.В.Владимирова
8	Организация внеклассной работы по предмету	1-4	4	Один раз в четверть	Учитывается зафиксированные мероприятия: по количеству, масштабу и уровню подготовки, <u>опубликованные на сайте учреждения.</u>	заместитель директора по воспитательной работе К.А.Дель
9	Трудовая дисциплина	0 – 4	4	Один раз в месяц.	Учитывается соблюдение трудовой дисциплины (дежурство, соблюдение трудового распорядка): слабая - 0; средняя - 1; высокая-3.	дежурные администраторы, заместители директора в оценочных листах.
10	Участие в мероприятиях, повышающих общественный имидж учреждения; общественная работа	1 – 4	4	Один раз в месяц	Учитывается участие в открытых мероприятиях, повышающих имидж школы, благоустройстве учебных помещений и/или пришкольной территории; работа в составе различных общественных комиссий, советов, профсоюзного комитета учреждения, положительные выступления в СМИ.	
	ИТОГО		60			